ÇALIŞAN ADAYI/STAJYER ADAYI
AYDINLATMA METNİ

6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (**Kanun**) 7 Nisan 2016 tarihinde yürürlüğe girmiş olup ilgili Kanun, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişilere ilişkin her türlü bilginin işlenmesine ilişkin düzenlemeleri içermektedir.

Bu metin, Yamazaki Mazak Turkey Makina Ltd. Şti. (**Şirket**) tarafından, Şirket'e başvuru yapan Çalışan Adayı/Stajyer Adaylarına ait Kişisel Verilerin, Kanun kapsamında işlenmesine ilişkin Şirket'in beyan ve açıklamalarını içermektedir. Bu kapsamda metnin uygulama alanı, başvuru yapan Çalışan Adayı/Stajyer Adaylarına ait Kişisel Verilerin işlenme süreçleridir. Lütfen bu aydınlatma yükümlülüğünü dikkatlice okuyarak, Şirket bünyesinde bu süreçte işlenen verilerinize ilişkin hükümleri inceleyiniz. Kanun uyarınca Kişisel Verileriniz; Veri Sorumlusu olarak Şirket tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

Bu metinde yer alan;

Açık Rıza: Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye ve özgür iradeye dayanan, tereddüte yer bırakmayacak açıklıkta, sadece o işlemle sınırlı olarak verilen onayı,
Anonim hale getirme: Kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiye ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesini,
Çalışan Adayı (ları): Şirket'nin resmi kayıtlarında yer alan çalışanlardan biri olmak adına iş başvurusunda bulunan kişileri,
Kişisel Veri Sahibi (İlgili Kişi): Kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi,
Kişisel Veri(ler): Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,
Kişisel verilerin işlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, saklanması, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,
Stajyer Adayı(ları): Şirket'in yasal stajyerlerinden biri olmak adına iş başvurusunda bulunan kişileri,
Veri Sorumlusu: Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.

Sensitivity - Public

1. İlgili Kişi, Veri Kategorileri ve Veri Türleri

Çalışan Adayı/Stajyer Adayı	
Kimlik Bilgisi	Ad-soyad
İletişim Bilgisi	Cep telefonu, ev telefonu, e-posta adresi
Meslek Deneyim Bilgisi	Özgeçmiş (Eğitim bilgileri, yabancı dil bilgisi, bilgisayar bilgisi, iş tecrübesi, kurs/seminer/sertifika/ödül ve takdir bilgisi)
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Özgeçmişte yer alması halinde fotoğraf

Çalışan Adayı/Stajyer Adayı, kendisi dışındaki referans kişisi veya aile yakını gibi üçüncü kişilerin kişisel verilerini Şirket'ye iletmesi halinde, Kanun ve ikincil mevzuatı uyarınca bu kişileri aydınlatmakla ve gerekmesi durumunda bu kişilerden açık rıza almakla yükümlüdür. Aksi takdirde her türlü sorumluluk Çalışan Adayı/Stajyer Adayı üzerinde olacaktır.

2. Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri

Çalışan Adayı/Stajyer Adayları'nın kişisel verileri iş başvurusu süresince farklı kanallarından toplanmaktadır. Çalışan Adayı/Stajyer Adayları'nın kişisel verileri;

1. Linkedin gibi çevrimiçi CV paylaşım ortamlarından,
2. Şirket'e gönderilen CV paylaşım e-maillerinden,
3. İş görüşmeleri sırasında

fiziksel veya elektronik ortamda iletilmesi suretiyle otomatik olan ve otomatik olmayan yollarla toplanmaktadır.

Şirket, başvuru ve mülakat esnasında; e-posta, internet sitesi gibi iletişim kanalları aracılığıyla işitsel, elektronik veya yazılı olarak öğrenilen verileri Kanun'da belirtilen kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak; (i) Çalışan Adayı/Stajyer Adayı'nın pozisyona uygunluk için değerlendirilmesi, (ii) aday başvuru, seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, (iii) adayın istihdam edilmesi, (iv) insan kaynakları süreçlerinin planlanması, (v) şirket içi faaliyetlerin sürdürülmesi ve geliştirilmesi gibi amaçlar başta olmak üzere "Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği" başlıklı bölümde belirtilen amaçlarla orantılı olarak toplar. Bu kapsamda veriler, Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen aşağıdaki hukuki sebepler doğrultusunda toplanmaktadır:

Sensitivity - Public

Kimlik Bilgisi	• Sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması • Kişisel Veri'nin sizin tarafınızdan alenileştirilmiş olması
İletişim Bilgisi	• Sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması • Kişisel Veri'nin sizin tarafınızdan alenileştirilmiş olması
Mesleki Deneyim Bilgisi	• Sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması • Kişisel Veri'nin sizin tarafınızdan alenileştirilmiş olması
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	• Kişisel Veri'nin sizin tarafınızdan alenileştirilmiş olması • Temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, meşru menfaatlerimiz için veri işlenmesinin zorunlu olması

3. Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği

Yukarıda sayılan kişisel verileriniz, bu verileri Şirket'e açıklamanıza konu olan ve aşağıda sıralanan amaçlarla; Kanun'un 4. maddesinde yer alan (a) hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, (b) doğru ve gerektiğinde güncel olma, (c) belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme, (ç) işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, (d) ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme şartlarına ve ilkelerine uygun olarak; "Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri" başlıklı ikinci bölümde yer verilen kişisel veri işleme şartları dahlinde işlenebilecektir.

Tüm bu sınırlara uygun olarak Şirket'e başvuran ve/veya başvurusu iletilen Çalışan Adayı/Stajyer Adayları'nın Kişisel Veriler'i yukarıdaki genel şartlara uygun şekilde aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

Sensitivity - Public

ÇALIŞAN ADAYI/STAJYER ADAYI	
Kimlik Bilgisi **İletişim Bilgisi** **Mesleki Deneyim** **Görsel ve İşitsel Kayıtlar**	□ Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi □ Çalışan adayı/stajyer/öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi □ Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi □ Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi □ İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması □ İş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi □ Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi □ Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi □ Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi □ Veri sorumlusu operasyonlarının güvenliğinin temini □ Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi

4. İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Toplanan kişisel veriler; yukarıda belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda ve bu amaçların yerine getirilmesi ile sınırlı olarak (i) tedarikçilerimiz ve (ii) kanunen yetkili kamu kurumlarına ve gerçek ve/veya tüzel kişilere Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve yukarıda "Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği" başlıklı üçüncü bölümde belirtilen amaçlarla sınırlı olarak aktarılabilecektir.

Kişisel Veriler'inizin kimlerle ve hangi amaçlarla paylaşılabileceği aşağıda belirtilmiştir:

Aktarılan Taraf	Aktarım Amacı
Tedarikçiler	• Yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi • Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi • İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması • Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi
Yetkili Kamu Kurum ve Kuruluşları	□ Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi □ Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi

Sensitivity - Public

5. İlgili Kişi'nin Kanun'un 11. maddesinde Sayılan Hakları

İlgili Kişiler olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi belirtmek ve Kişisel Veriler'iniz üzerindeki haklarınızı kullanmak amacıyla Şirket'in resmi e-mail adresi *info@mazak.com.tr* ve resmi telefon hattı olan *0 216 309 21 00* numarası üzerinden gerekli değişiklik, güncelleme ve/veya silme gibi işlemleri ve ilgili talepleri gerçekleştirebilirsiniz. Belirtilen yöntemlerle taleplerinizi bize iletmeniz durumunda, Şirket talebinizin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirket tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen tarifedeki ücret alınacaktır. Bu kapsamda İlgili Kişiler;

a) Kişisel Veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
b) Kişisel Veriler'i işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
c) Kişisel Veriler'in işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
ç) Yurt içinde veya yurt dışında Kişisel Veriler'in aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
d) Kişisel Veriler'in eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesiniisteme,
e) Kanun'un 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde Kişisel Veriler'in silinmesini veya yok edilmesini isteme,
f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, Kişisel Veriler'in aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
h) Kişisel Veriler'in kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlindezararın giderilmesini talep etme.

Telefon üzerinden gerçekleştirilen taleplerde, ardından diğer usullere uygun bir başvuru yapılması için yönlendirme yapılacaktır.

Belirtilen yöntemlerle taleplerinizi bize iletmeniz durumunda Şirket, talebinizin niteliğine göretalebi en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirket tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nca belirlenen tarifedeki ücret alınacaktır.

İlgili Kişiler olarak sahip olduğunuz ve yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için yapacağınız ve kullanmayı talep ettiğiniz hakka ilişkin açıklamalarınızı içeren başvuruda; talep ettiğiniz hususun açık ve anlaşılır olması, talep ettiğiniz konunun şahsınız ile ilgili olması veyabaşkası adına hareket ediyor iseniz bu konuda özel olarak yetkili olmanız ve yetkinizi belgelendirilmesi, başvurunun kimlik ve adres bilgilerini içermesi ve başvuruya kimliğinizi tevsik edici belgelerin eklenmesi gerekmektedir.

Sensitivity - Public